

ANEXO III

BAREMO DE MÉRITOS

PRIMERA FASE.- VALORACIÓN CURRICULAR DE MÉRITOS

La puntuación máxima que podrá obtener el aspirante en esta fase será de 20 PUNTOS.

Se valorarán los méritos alegados y que puedan ser justificados con arreglo los siguientes criterios:

- **Experiencia profesional**
- **Conocimiento del territorio**
- **Formación complementaria**
- **Formación y/o Conocimientos Lingüísticos.**

SEGUNDA FASE.- ENTREVISTA PERSONAL

La puntuación máxima que podrá obtener el aspirante en esta fase será de 30 PUNTOS.

Esta fase será valorada, a criterio de la Comisión de Selección, con una puntuación de 0 a 30 puntos, con arreglo al siguiente baremo:

- **La aptitud, competencia y actitud** del aspirante para el desempeño del puesto se valorará con un **máximo de 20 puntos.**
- **El conocimiento del territorio y/o de los sectores estratégicos de la comarca y/o de la provincia** se valorará con un **máximo de 10 puntos.**

Para superar la fase de entrevista será necesario un mínimo de 15 puntos.

En Cantoria a 25 de noviembre de 2011